



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด

ที่ ขย ๗๓๐๐๑ /

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้างและประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้างและประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล ชั้น ๒ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เมื่อคนอยู่ในกรอบของศีลธรรมย่อมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมรายละเอียด ดังนี้

๑. งบประมาณค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน วัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ตั้งไว้ จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท ใช้จริงจำนวน ๑๔,๙๙๕.-บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยเก้าสิบห้าบาทถ้วน)

๒. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตระหนักรู้และมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง สามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๕. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ตระหนักถึงความสำคัญจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้ ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๓. การประเมินผลโครงการ

มีการสรุปผลการดำเนินงานโครงการ โดยสรุปค่าใช้จ่ายการดำเนินโครงการ และภาพการดำเนินโครงการ ทำบันทึกเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวดารารัตน์ กุชัยภูมิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง.....

จำเอก

(ธนวุฒิ พิงกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง.....

(นางสาวนทกร สัญญาอริยาภรณ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง.....

(นางสาวดวงใจ คูมีชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง



รายงานผลการดำเนินโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ดำเนินงานโดย

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ



รายงานผลการดำเนินโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ดำเนินงานโดย

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

**รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง
พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

๑. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ทราบกันดีว่าในปัจจุบัน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการยกย่องโอนอำนาจในความรับผิดชอบมากมาย ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบภารกิจในการพัฒนาการบริการและการดูแลความทุกข์สุขของประชาชนเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย ทั้งในปริมาณและคุณภาพ เมื่อเป็นเช่นนี้การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจและการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่าง ๆ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำบัดสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ประกอบกับภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เมื่อคนอยู่ในกรอบของศีลธรรมย่อมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาคิดใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูงานด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม และมาตรา ๒๕๘ข (๓) (๔) ที่กำหนดให้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารงานของรัฐ แผนกำลังคนภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รับมือกับความท้าทายใหม่ ๆ ภายใต้การยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องอย่างเป็นธรรม ตลอดจนมีการกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล ปรับปรุง และพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานดำเนินการภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะ โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลเกิดความคุ้มค่าให้ดียิ่งขึ้น โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่เหมาะสมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและภายในท้องถิ่น ดังนั้นการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น เป็นกลไกผลักดันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารจัดการและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น

๒.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง สามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๒.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ตระหนักถึงความสำคัญจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้ ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๓. เป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวนทั้งสิ้น ๗๐ คน ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหาร
- สมาชิกสภา อบต.
- พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง
- ประชาชนตำบลโนนแดง

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ปละประชาชนตำบลโนนแดง
๔. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการและประชุมชี้แจงแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
๖. ประเมินผลโครงการ และรายงานผลการจัดโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ชั้น ๒

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ตั้งไว้ จำนวน ๑๕,๐๐๐.-บาท

รวมงบประมาณที่ใช้ไปทั้งสิ้น ๑๔,๙๙๕.-บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต.โนนแดง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น

๒.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๒.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง สามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๒.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ตระหนักถึงความสำคัญจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้ ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ภาคผนวก

- รูปภาพการดำเนินโครงการ ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เอกสารประกอบโครงการ

ภาพถ่าย

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร
ส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง
และประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



















บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

ที่ ขย ๗๓๐๐๑ /

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

เรื่องเดิม

ด้วย งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด มีความประสงค์จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เมื่อคนอยู่ในกรอบของศีลธรรมย่อมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน นั้น

ข้อเท็จจริง

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง งานตั้งไว้ จำนวน ๑๕,๐๐๐.- บาท ขอใช้เพื่อดำเนินโครงการนี้ จำนวน ๑๔,๙๙๕.-บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

ข้อเสนอ/พิจารณา

ขออนุมัติจัดทำโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามโครงการที่ได้นำเสนอมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวดารารัตน์ ภูชัยภูมิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด.....

จำเอก

(ธนวุฒิ พึ่งกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง.....

(นางสาวนทกร สัตยญาธิยาภรณ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง.....

(นางสาวดวงใจ คูมีชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

**โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หน่วยงานเจ้าของโครงการ : องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

๑. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ทราบกันดีว่าในปัจจุบัน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายทอดอำนาจใน
ความรับผิดชอบมากมาย ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบต่อภารกิจในการพัฒนาการบริการและการดูแลความทุกข์
สุขของประชาชนเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย ทั้ง
ในปริมาณและคุณภาพ เมื่อเป็นเช่นนี้การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจและการบริหารจัดการของบุคลากรใน
องค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการภาครัฐ
แนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่าง ๆ โดยให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง เป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญและเป็น
กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยัง
มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำบัดสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนใน
ท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ประกอบกับภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแส
โลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการ
บริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้
ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรัก
องค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของ
พระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคี
ภายในองค์กร เมื่อคนอยู่ในกรอบของศีลธรรมย่อมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง
คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.อ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.อ. ได้
ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และ
พนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับ
ความประพฤติของตน ได้แก่

**๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมี
ความรับผิดชอบ**

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงาน อย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและ ระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ ติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วย ภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึด ประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้า ร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนด มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม และมาตรา ๒๕๘ข (๓) (๔) ที่กำหนดให้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารงานของรัฐ แผนกำลังคนภาครัฐ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รับมือกับความท้าทายใหม่ ๆ ภายใต้การยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องอย่างเป็นธรรม ตลอดจนมีการกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลปรับปรุง และพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานดำเนินการภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กระเปียบที่เอื้อต่อการทุจริตใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะ โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลเกิดความคุ้มค่าให้ดียิ่งขึ้น โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่เหมาะสมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและภายในท้องถิ่น ดังนั้นการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นเป็นกลไกผลักดันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารจัดการและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น

๒.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง สามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๒.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ตระหนักถึงความสำคัญจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้ ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๓. เป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวนทั้งสิ้น ๗๐ คน ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหาร
- สมาชิกสภา อบต.
- พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง
- ประชาชนตำบลโนนแดง

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ปลัดประชาชนตำบลโนนแดง
๔. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการและประชุมชี้แจงแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
๕. ประเมินผลโครงการ และรายงานผลการจัดโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ชั้น ๒

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน วัสดุ และสวัสดิการ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ตั้งไว้จำนวน ๑๕,๐๐๐.-บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต.โนนแดง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น

๒.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๒.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง สามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

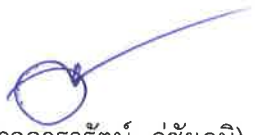
๒.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ตระหนักถึงความสำคัญจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้ ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ประเมินจากการสังเกต และพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยประเมินผลโครงการ

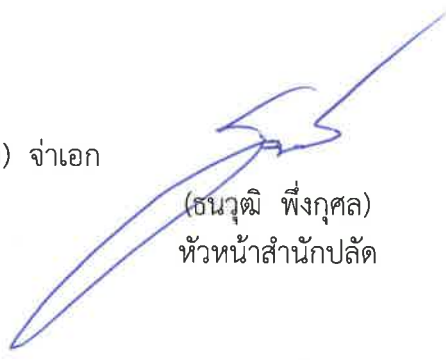
๑๑. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางสาวดารารัตน์ กุ๋ชัยภูมิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) จำเอก


(ธนวุฒิ พึ่งกุล)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางสาวนทกร สัญญาอริยาภรณ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางสาวดวงใจ คูมีชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

ตารางกำหนดการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

วันที่	เวลา	การปฏิบัติ	หมายเหตุ
๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ	ถวายภัตตาหารเพล เวลา ๑๑.๐๐ น.
	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย นางสาวดวงใจ จิตรจันทิก -นายกประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift policy) - ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส - ประกาศนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)	
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	วิทยากรบรรยายธรรมะ เรื่อง การพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็น แบบอย่างในการดำรงชีวิต โดย พระสัตวันน์ กิตติวฑฒโน	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	รับฟังการบรรยาย “การขับเคลื่อนจริยธรรม แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน” - แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน - ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ - แจ้งมาตรการป้องกันการรับสินบน และการจัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับกับผลประโยชน์ ส่วนรวม - แจ้งมาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ -แจ้งนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้สื่อ สังคมออนไลน์ (Social Media) โดย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง	

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๐๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น. มีอาหารว่างและเครื่องดื่ม ให้รับประทาน
สิ่งที่ผู้เข้าร่วมโครงการ เตรียม มีดังนี้

๑. การแต่งกาย เสื้อขาว กางเกง/กระโปรง สีสุภาพ
๒. กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

- ๒ -

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	<u>วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</u> - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าอบรม และวิทยากร จำนวน ๗๐ คน ๆ ละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรมและวิทยากร จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๗๐ คน เป็นเงิน ๔,๙๐๐ บาท - ค่าป้ายโครงการขนาด ๑.๖ x ๒.๔ เมตร เป็นเงิน ๕๐๐ บาท - ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift policy) ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร เป็นเงิน ๓๗๕ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ ท่าน จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องเขียน ชุดละ ๒๖ บาท จำนวน ๗๐ ชุด เป็นเงิน ๑,๘๒๐	๑๔,๙๙๕.- บาท	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นสี่พันเก้าร้อยเก้าสิบห้าบาทถ้วน)			๑๔,๙๙๕.-บาท

หมายเหตุ (ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้)

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

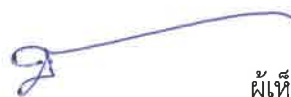
(นางสาวดารารัตน์ กุชัยภูมิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) จำเอก

(ธนวุฒิ พึ่งกุล)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวนทกร สัญญาริยาภรณ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวดวงใจ คูมิชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

ที่ ๓๒๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เมื่อคนอยู่ในกรอบของศีลธรรมย่อมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นางสาวดวงใจ คูมีชัย	นายก อบต.โนนแดง	ประธานกรรมการ
๒. นายหนูแดง จอกเงิน	รองนายก อบต.โนนแดง	กรรมการ
๓. นายสายยนต์ ไสแสง	รองนายก อบต.โนนแดง	กรรมการ
๔. นางสมสมัคร ยวงทอง	เลขานุการนายก อบต.โนนแดง	กรรมการ
๕. นางสาวนทกร สัญญาอริยาภรณ์	ปลัด อบต.โนนแดง	กรรมการ
๖. นายवलจันท์ จันปัญญา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. นางสาวนงนุช ศรีจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘. จำเริญนุช ฟ้ากุล	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐. นางสาวดารารัตน์ กุชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ/ผ.เลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยการโครงการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดทุก

ประการ

๒. ฝ่ายดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. จำเริญนุวัติ พึ่งกุล	หัวหน้าสำนักปลัด	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวเสาวภา สุขสำราญ	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๓. นางสาวดารารัตน์ กุ้ยชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๔. นางสาวดารารุ่ง รัชชัย	นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๕. นายปรีชา กุลชัยภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖. นางไพรวลัย พันธุ์เกิด	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๗. พันจ่าเอกกรม ชังหนอง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	คณะทำงาน
๘. นายทวีวัฒน์ ชำนาญพล	นายช่างโยธา	คณะทำงาน
๙. จำเริญเทวฤทธิ์ จอกเงิน	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวภัสราวรรณ วัฒนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวพรทิพย์ ลายประดิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๒. นายศรอินทร์ ปัทมะสิน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คณะทำงาน
๑๓. นายคมสัน ป้องชัย	พนักงานตกแต่งสวน (ทักษะ)	คณะทำงาน
๑๔. นายสมพร นาชม	พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ)	คณะทำงาน
๑๕. นางสาววิดาพร วงศ์ผ่อง	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวอรพรรณ คำภาพันธุ์	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน

มีหน้าที่ ร่วมในการดำเนินงาน ตั้งแต่ขั้นตอนการเตรียมการ การประสานงาน ประสานวิทยากร จัดหลักสูตรการฝึกอบรม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. ฝ่ายสถานที่ ประกอบด้วย

๑. นายคมสัน ป้องชัย	พนักงานตกแต่งสวน (ทักษะ)	คณะทำงาน
๒. นางสาววิดาพร วงศ์ผ่อง	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน
๓. นางสาวอรพรรณ คำภาพันธุ์	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน
๔. นางสาวศิริณญา เชื้อกามุด	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คณะทำงาน
๕. นางธิดารัตน์ แสงขุนทด	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คณะทำงาน

มีหน้าที่ จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม พร้อมจัดเก็บให้เรียบร้อย

๔. ฝ่ายปฎิคม และลงทะเบียน ประกอบด้วย

๑. นางสาวเสาวภา สุขสำราญ	นักวิชาการศึกษา	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาววนิดา กล้องนอก	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๓. นางสาวนิยมพร อุดมแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๔. นางสาวดารารุ่ง ชุมนาสี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๕. นางสาวภัสราวรรณ วัฒนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวพรทิพย์ ลายประดิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๗. นายสุพรม ทนโนนแดง	แม่ครัว (ทักษะ)	คณะทำงาน
๘. นางสาววิดาพร วงศ์ผ่อง	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน
๙. นางสาวอรพรรณ คำภาพันธุ์	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑๐. นางธิดารัตน์ แสงขุนทด	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คณะทำงาน

มีหน้าที่ รับลงทะเบียนผู้เข้าอบรม ต้อนรับผู้เข้าอบรม จัดอาหารและน้ำดื่ม อาหารว่าง และอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรมประธานในพิธีและแขกผู้มีเกียรติ จนเสร็จสิ้นโครงการ

๕. ฝ่ายบันทึกภาพ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|-----------------------|----------|
| ๑. นางสาวอรพรรณ คำภัพันธ์ | คนงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๒. นางสาวเตือนใจ แผล่สูงเนิน | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |
| ๓. นางธิดารัตน์ แสงขุนทด | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

มีหน้าที่ บันทึกภาพกิจกรรม ทั้งภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหว พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลในแผ่นบันทึกข้อมูลให้เรียบร้อย จนเสร็จสิ้นโครงการ

๖. ฝ่ายสังเกตการณ์และประเมินผล ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|--------------------------|-----------------|
| ๑. จำเอก ธนวุฒิ พึ่งกุศล | หัวหน้าสำนักปลัด | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวเสาวภา สุขสำราญ | นักวิชาการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวดาวรุ่ง รัญชัย | นักพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๔. นายปรีชา กุลชัยภูมิ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวดารารัตน์ กุชัยภูมิ | นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวอรพรรณ คำภัพันธ์ | คนงานทั่วไป | คณะทำงาน |

มีหน้าที่ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูลและประเมินผลผู้เข้าร่วมการอบรมจัดทำแบบประเมินหลังจากเสร็จสิ้นการอบรม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการและคณะทำงานทุกคณะ เริ่มดำเนินงานตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นโครงการฯ หากมีปัญหาและอุปสรรคให้ประสานฝ่ายอำนวยการเพื่อแก้ไขต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวดวงใจ คูมิชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

สำเนาฉบับ



ที่ ขย ๗๓๐๐๑ /๕๕๓

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๗๐

๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากรอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

นมัสการ เจ้าคุณพระปริยัติกิจวิธาน เจ้าอาวาสวัดชัยภูมิวนาราม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบตอบรับ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ได้กำหนดจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนน
แดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้าง
ฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการพัฒนาทางจิตใจ สร้าง
จิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของ
พระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายใน
องค์กร เมื่อคนอยู่ในกรอบของศีลธรรมย่อมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ในวันที่ ๒
กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ชั้น ๒

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลู่วัตถุประสงค์ของ
โครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง พิจารณาเห็นว่า พระสัตวันน์ กิตติวฑฒโน เป็นผู้มีความรู้
ความสามารถในการอบรมคุณธรรมจริยธรรม จึงกราบนมัสการท่านมาเพื่อเป็นพระวิทยากรบรรยายธรรมะ หัวข้อ
“การพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็น
แบบอย่างในการดำรงชีวิต” ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ -๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การ
บริหารส่วนตำบลโนนแดง ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
รายละเอียดปรากฏตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้รายละเอียดปรากฏตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนนมัสการมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ ตาม วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอนมัสการด้วยความเคารพ

(นางสาวดวงใจ คูมีชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

สำนักปลัด อบต.

โทร ๐๖-๓๖๒๙-๙๕๐๐

ปลัด.....

ผอ.กอง/หัวหน้าส่วน.....

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรางค์กู่เป็นสง่า ลำคำพระภูซัดชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรพสัตร์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารมย์ธรรมไทยทวารวดี”

แบบตอบรับการเป็นวิทยากร

เขียนที่ วัดชัยภูมิวนาราม ตำบลในเมือง
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๐๐๐

วันที่.....เดือน.....มิถุนายน.....พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ตอบรับการเป็นพระวิทยากรบรรยายธรรม

เจริญพร นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

อ้างถึง หนังสือ อบต.โนนแดง ที่ ชย ๗๓๐๐๑/๔๔๓ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ได้นิมนต์ พระสถิตวัฒน์ กิตติวฑฒโน เป็นพระวิทยากรบรรยายธรรมตามโครงการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ชั้น ๒ ตำบลโนนแดง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ นั้น

อาตมาได้ทราบรายละเอียดดังกล่าวแล้ว จึงพิจารณาตอบรับการให้ความอนุเคราะห์พระวิทยากร
ดังนี้ พระสถิตวัฒน์ กิตติวฑฒโน เลขานุการวัดชัยภูมิวนาราม

จึงเจริญพรมาเพื่อทราบ

ขอเจริญพร

(พระปริยัติกิจวิธาน)
เจ้าอาวาสวัดชัยภูมิวนาราม

ที่ จร ๐๑๓๐๑.๒๕/๒๕๖๘



วัดชัยภูมิวนาราม

ต.ในเมือง อ.เมือง ฯ

จ.ชัยภูมิ ๓๖๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ตอบรับการเป็นวิทยากรบรรยายธรรม

เจริญพร นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

อ้างถึง หนังสือ อบต. โนนแดง ที่ ชย ๗๓๐๐๑/๔๔๓ ลงวันที่ ๑๘ มิ.ย. ๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง อบต. โนนแดง ได้นิมนต์ พระสัตวัฒน์ กิตติวฑฒโน
เลขานุการวัดชัยภูมิวนาราม เป็นพระวิทยากรบรรยายธรรมตามหนังสือที่อ้างถึงความ
ละเอียดแจ้งแล้วนั้น

อาตมาจึงพิจารณาตอบรับและให้การอนุเคราะห์ พระสัตวัฒน์ กิตติวฑฒโน
ในการเป็นพระวิทยากรบรรยายธรรมตามโครงการดังกล่าว ต่อไป

จึงเจริญพรมาเพื่อทราบ

ขอเจริญพร

(พระปริยัติกิจวิธาน)

เจ้าอาวาสวัดชัยภูมิวนาราม รองเจ้าคณะจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานวัดชัยภูมิวนาราม

โทร. ๐๘๐-๘๑๔-๕๖๑๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

ที่ ขย ๗๓๐๐๑ /

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ
ทุกท่าน

ด้วย งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด มีความประสงค์จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และ
ประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ชั้น ๒ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้
เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร
ประพฤติกและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ใน
การปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เมื่อคนอยู่ในกรอบของ
ศีลธรรมย่อมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน นั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ บรรลุวัตถุประสงค์ และผู้ร่วมโครงการได้รับประโยชน์สูงสุด จึงขอเชิญทุก
ท่านเข้าร่วมโครงการฯ ตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมโครงการโดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสาวดวงใจ คูมีชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

สำเนาฉบับ



ที่ ขย ๗๓๐๐๑ /ว ๕๕๓

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง
อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๗๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน สมาชิกสภา อบต. ทุกหมู่บ้าน หมู่ที่.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกกรีกองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เมื่อคนอยู่ในกรอบของศีลธรรมย่อมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลู่วัตถุประสงค์ของโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ชั้น ๒ อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ รายละเอียดปรากฏตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้าร่วมโครงการโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวดวงใจ คูมีชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

งานบริหารงานบุคคล

สำนักปลัด อบต.

โทร ๐๖-๓๖๒๙-๙๕๐๐

ปลัด.....

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรารภคู่เป็นสง่า ลำคำพระธาตุชัยภูมิ
สมบุญป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อำเภอชัยภูมิ

ผู้พิมพ์.....

ตารางกำหนดการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

วันที่	เวลา	การปฏิบัติ	หมายเหตุ
๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ	ถวายภัตตาหารเพล เวลา ๑๑.๐๐ น.
	๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย นางสาวดวงใจ จิตรจันทิก -นายกประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift policy) - ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส - ประกาศนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)	
	๐๙.๐๐ -๑๒.๐๐น.	วิทยากรบรรยายธรรมะ เรื่อง การพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็น แบบอย่างในการดำรงชีวิต โดย พระสัตวัฒน์ กิตติวฑฒโน	
	๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน	
	๑๓.๐๐ –๑๖.๐๐ น.	รับฟังการบรรยาย “การขับเคลื่อนจริยธรรม แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน” - แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน - ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ - แจ้งมาตรการป้องกันการรับสินบน และการจัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับกับผลประโยชน์ ส่วนรวม - แจ้งมาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ -แจ้งนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้สื่อ สังคมออนไลน์ (Social Media) โดย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง	

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๐๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น. มีอาหารว่างและเครื่องดื่ม ให้รับประทาน

สิ่งที่ผู้เข้าร่วมโครงการ เตรียม มีดังนี้

๑. การแต่งกาย เสื้อขาว กางเกง/กระโปรง สีสุภาพ
๒. กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

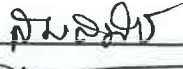
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

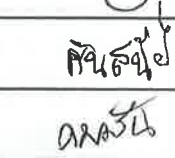
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ชั้น ๒

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางสาวดวงใจ คูมีชัย	นายก อบต.โนนแดง	
2	นายหนูแดง จอกเงิน	รองนายก อบต.โนนแดง	
3	นายสายยนต์ ไสแสง	รองนายก อบต.โนนแดง	
4	นางสมสมัคร ยวงทอง	เลขานุการนายก	
5	นางสาวนทกร สัณญาวริยาภรณ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
6	จำเริญวุฒิ พึ่งกุล	หัวหน้าสำนักปลัด	
7	นายवलจันท์ จันปัญญา	ผู้อำนวยการกองช่าง	
8	นางสาวนงนุช ศรีจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	
9	นางสาวเสาวภา สุขสำราญ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
10	นางสาวดารารัตน์ กุชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
11	นางสาวดาวรุ่ง รัญชัย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
12	นางสาววนิดา กล้องนอก	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
13	นางสาวอารีวรรณ บุญจิตร	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
14	นายปรีชา กุลชัยภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
15	นางไพรวลัย พันธุ์เกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
16	พ.จ.อ.รวม ชั่งหนอง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	
17	นายกวีวัฒน์ ชำนาญพล	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
18	จำเริญเทวฤทธิ์ จอกเงิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
19	นายรณชัย แพ้ชัยภูมิ	ครู	
20	นางสาวนิลบล อรัญเที่ยง	ครู	
21	นางสาวนิยมพร อุดมแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
22	นางดาวรุ่ง ชุมนาสีเสว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
23	นางสาวภัทราวรรณ วัฒนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
24	นางสาวพรทิพย์ ลายประดิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
25	นายศรอินทร์ ปัทมะสิน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ชั้น ๒

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
26	นางสุรัตนา ยวงสุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
27	นางสาวนวลทอง ลาภมาก	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
28	นางสาวคันสนีย์ กุลธรรมโม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	คันสนีย์
29	นายคมสัน ป้องชัย	พนักงานตกแต่งสวน (ทักษะ)	คมสัน
30	นายสมพร นาคม	พนักงานขับรถขยะ(ทักษะ)	สมพร
31	นายสุพรม ทนโนนแดง	แม่ครัว (ทักษะ)	สุพรม
32	นายสำฤทธิ์ เทพนุรักษ์	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	
33	นายสง่า ศรีกุศล	คนงานทั่วไป	สง่า
34	นางสาววิดาพร วงศ์ผ่อง	คนงานทั่วไป	วิดาพร
35	นางสาวอรพรรณ คำภาพันธุ์	คนงานทั่วไป	อรพรรณ
36	นายเพ็ญพิช ศิริสังข์	พนักงานขับรถยนต์	เพ็ญพิช
37	นายวรัญญู ภิรมย์กิจ	พนักงานขับรถขยะ	วรัญญู
38	นายอุทัย ทรงชัย	คนงานประจำรถขยะ	
39	นายพิทักษ์ เชื้อโนนแดง	คนงานประจำรถขยะ	พิทักษ์
40	นายฤทธิพร โลมะบุตร	คนงานประจำรถขยะ	
41	นายคมสัน ช่อโนนแดง	คนงานประจำรถขยะ	คมสัน
42	นายวิเชียร บัวผัน	คนงานประจำรถขยะ	
43	นายศุภชัย เป้าจันทร์	คนงานประจำรถขยะ	ศุภชัย
44	นายสุทัศน์ จำบัวขาว	คนงานประจำรถขยะ	สุทัศน์
45	นางธิดารัตน์ แสงขุนทด	พนักงานจ้างเหมาบริการ	ธิดารัตน์
46	นางสาวเดือนใจ แผ้วสูงเนิน	พนักงานจ้างเหมาบริการ	เดือนใจ
47	นางสาวศิริินญา เชื้อกามุด	พนักงานจ้างเหมาบริการ	ศิริินญา
48	นายจำนงค์ แสนชัย	พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนงค์

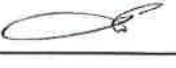
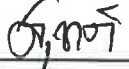
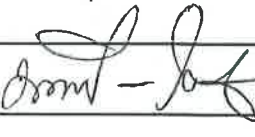
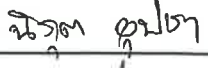
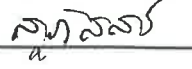
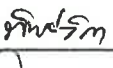
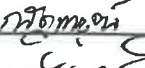
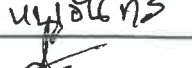
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ชั้น ๒

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
49	นายประดิษฐ์ เทพนุรักษ์	ประธานสภา อบต.โนนแดง	
50	นายบุญส่ง สุพมาตย์	รองประธานสภา อบต.โนนแดง	
51	นายวิรัช แร่งโนนแดง	สมาชิกสภา หมู่ 1	
52	นางบุญลัว ไวประเสริฐ	สมาชิกสภา หมู่ 2	
53	นายทองอร หาญชัย	สมาชิกสภา หมู่ 3	
55	นายศุภชัย ฐานวิสัย	สมาชิกสภา หมู่ 7	-
56	นายบุญยู่ ปิตะบุตร	สมาชิกสภา หมู่ 8	
57	นายเอนก ยวงทอง	สมาชิกสภา หมู่ 9	6๐๔๗
58	นายณภัทร สติตย์ชัย	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 1	
59	นางชนิษฐา โชคโปรด	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 2	-
60	นายสุชาติ สองศรี	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 3	
61	นายสุชาติ ภูผาจง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 4	
62	นายเกียรติภูมิ ปิตะบุตร	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 6	
63	นายมานิตย์ ไชยสุระ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 7	
64	นายเสน่ห์ หนชัย	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 8	-
65	นายนิรุต อุปชา	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 9	
66	นายประทีป อ้นโงม		
67	นาย สุปัญญา ศรีชัย		
68	นาง ประพนธ์ วัฒนชัย		
69	นาง สุวิมล อุดม		
70	นาง ศิรินันท์ วัฒนชัย		
71	นาง จิรากร วัฒนชัย		
72	นาง อรุณรัตน์ วัฒนชัย		
73	นาย อนันต์ วัฒนชัย		
74	นายประสอ วัฒนชัย		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ชั้น ๒

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
75	ทพ.สิริมา รณวงศ์	ผอ.ฯพณ.	สิริมา
76	ทพ.อุไร ธารเขว้	ผอ.ฯพณ.	อุไร
77	วิไลวรรณ เกลี้ยงทอง		วิไลวรรณ
78	พิศมัย ใจดวงทอง		พิศมัย
79	นางสาวอติ ฐิตะบุตร	เจ้าพนักงานการเงิน	อติ
80	นางพรสวรรค์ ธิงกุล		พรสวรรค์
81	นาง พงษ์มล ปรานอมสิน		พม - 25
82	สกลพร ชัยกนก		สกล
83	ผอ.กวี ยามทอง		ผอ.กวี
84	สมชัย อภิวงค์		สมชัย
85	สมชัย วงษ์แก้ว		สมชัย
86	สมชัย วงษ์แก้ว		สมชัย
87	ศิริ ปรอง		ศิริ ปรอง
88	ทองดี แพร่ซึ้ง		ท
89	นายทองหล่อ แพร่ซึ้ง		ทองหล่อ
90	นาย ปรอง ปรอง		นาย ปรอง
91	ศิริ วงษ์แก้ว		ศิริ
92	นาย ปรอง ปรอง		น.
93	นาย ปรอง ปรอง		นาย ปรอง
94	นาย ปรอง ปรอง	ครู	นาย ปรอง
95	นาย ปรอง ปรอง	ครู วิชาเลข	นาย ปรอง
96	นาย ปรอง ปรอง		นาย ปรอง
97	นาย ปรอง ปรอง		นาย ปรอง
98	นาย ปรอง ปรอง		นาย ปรอง
99	นาย ปรอง ปรอง		นาย ปรอง

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ชั้น ๒

[illegible]

